

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い	[Progress bar]		35
	客観性	思考的思慮深い	[Progress bar]		59
活動型	身体性	機敏な・気軽な	[Progress bar]		71
	気分性	感情のまま行動	[Progress bar]		72
努力型	持続性	几帳面・忍耐力	[Progress bar]		36
	規則性	常識的・順法的	[Progress bar]		28
積極型	競争性	勝気な・積極的	[Progress bar]		68
	自尊心	気づらいが高い	[Progress bar]		58
自制型	慎重性	見通しをつける	[Progress bar]		34
	弱気さ	取越苦労・遠慮	[Progress bar]		46

■この人の中心性格は「活動・気分性」および「活動・身体性」であるが、「積極・競争性」や「思索・客観性」といった側面も本人は意識している。

●「活動・気分性」及び「活動・身体性」の人のパーソナリティスケッチ
 身が軽く思ったことを素早く実行に移すことができる。行動はテキパキしていて、体を動かして物事を解決していく人。また、環境への適応力があり、状況の変化にたやすくついていけ、慎重性をともなえば良いリーダーになりうる人材である。
 調子に乗れば仕事は早い。気分屋な所があり、元気よく仕事をしていたかと思うと静かにちんまりとして居ることがある。人間的には温かくて人なつこい性格で、世話好きな面がみられる。ただ、長続きしない所があり、多少のケアが必要かもしれない。

●もう一方の性格特性
 規則や秩序を気にせず、自由奔放な行動をとる。常識的、固定的な発想ばかりでなく、柔軟な考え方ができる。ルールにしばられてこちこちなわけでもなく、気ままな生活ぶりである。ただ、社会秩序を気にしないことが何に関係するか見極めが必要かもしれない。

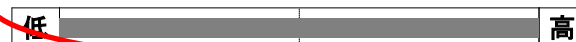
2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型	[Progress bar]		40
客観・科学型	[Progress bar]		57
社会・経済型	[Progress bar]		53
心理・情緒型	[Progress bar]		35
審美・芸術型	[Progress bar]		58

俗世間的な事に興味がない。しきたりなどは気にしない。

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性	[Progress bar]		66
協調性	[Progress bar]		61
責任感	[Progress bar]		26
自己信頼性	[Progress bar]		70
指導性	[Progress bar]		53
共感性	[Progress bar]		63
感情安定性	[Progress bar]		49
従順性	[Progress bar]		29
自主性	[Progress bar]		73
モトリアム傾向	[Progress bar]		54

自らの意見や提案を出し、率先仲間と一緒に考え、協力して目標を達成しようとする。何でも気軽に引き受けるが、途中自分の意思や行動に自信があり、途中で投げ出すことはない。

環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。

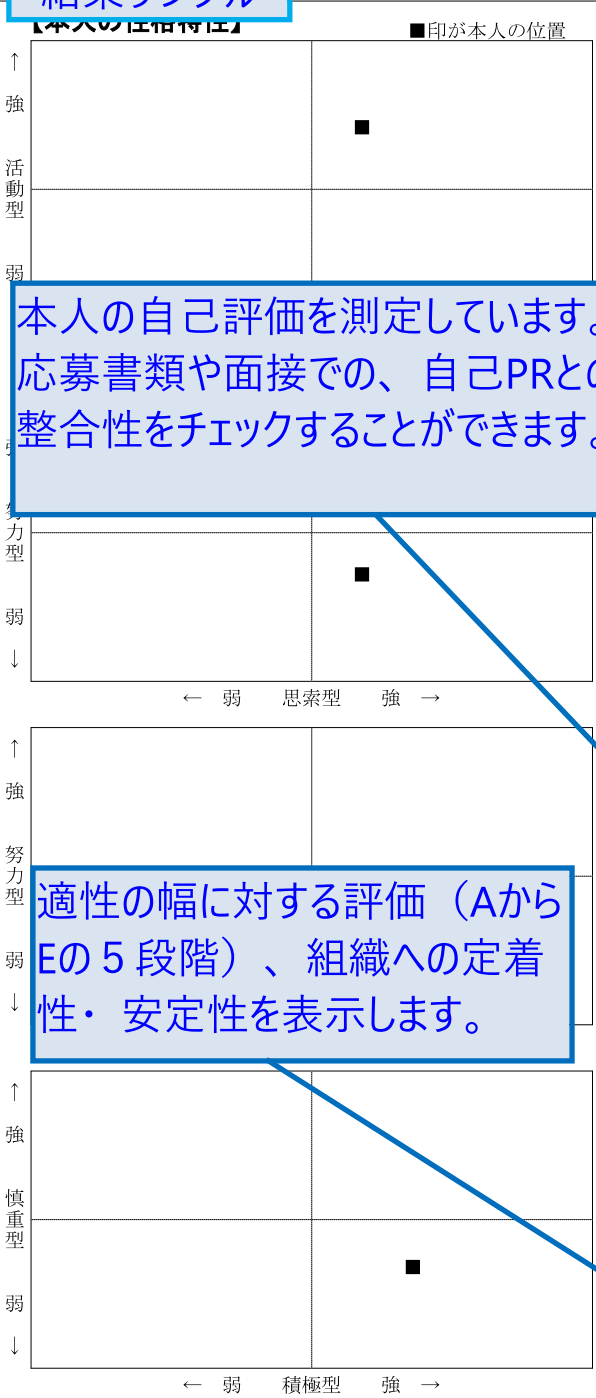
4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成欲求	[Progress bar]		64
自律欲求	[Progress bar]		66
求知欲求	[Progress bar]		77
危機耐性	[Progress bar]		65
勤労意欲	[Progress bar]		72
顕示欲求	[Progress bar]		75
支配欲求	[Progress bar]		60
親和欲求	[Progress bar]		44
秩序欲求	[Progress bar]		25
物質的欲求	[Progress bar]		68

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。他人に依存したり頼りきった生活より、自力で生きたい。知的好奇心が旺盛で、新しい事や珍しい事を追い求める。逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。自分が輪の中心となり、人を楽しませたり興奮させたい。人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。多様な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

回答に矛盾がないか（意図的によく見せようとしていないか等）をチェックしています。

まず、個人の主な性格傾向・興味・関心分野を分析します。その後、社会性や意欲面からも、個人の特徴を洗い出します。



本人の自己評価を測定しています。応募書類や面接での、自己PRとの整合性をチェックすることができます。

適性の幅に対する評価（AからEの5段階）、組織への定着性・安定性を表示します。

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
 瞳の直径：達成感
 鼻の高さ：顕示性
 顔の輪郭：性格
 逆三角顔 =
 エラ顔 =
 細長顔 =

配置に対する適性（内勤型か外勤型か、足腰の良さが強みか、緻密さが強みか、等）を表示します。

【自己評価】

意欲・ヤル気			管理・対人能力			思考能力												
積意根責決指リ自調折独現洞企専情	極欲気任断導己整衝創状察画門報	実熱強感勇力ダ信力斬分力立知活用	行意さ	気														
A	A	A	B	B	A	A	A	B	A	C	A	A	A	B				
A			A			B												

【採用判定】

定着性・安定性 = -17

CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		27
(2) 海外など精神力の必要な職務		68
(3) 足腰のよさが武器になる職務		59
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		48
(5) 標準化された仕事や工場労働		35

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 「外勤型職務」

「組織型人間」 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「最適」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- 「最適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「適切」営業など対人的接触をとまう仕事
- 「小適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- 「努力」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- 「最適」研究管理者
- 「最適」広報管理者
- 「最適」広報専任者
- 「最適」基礎研究管理者
- 「適切」研究開発者
- 「適切」基礎研究者

《低い順》

- 「努力」営繕専任者
- 「努力」経理専任者
- 「努力」経理管理者
- 「小適」秘書専任者
- 「適度」人事専任者

【判定結果E】配置適性 2

- | | |
|-----------------|--------------|
| (1) 「最適」新規事業開発 | (1) 「努力」購買 |
| (2) 「最適」経営企画 | (2) 「努力」庶務 |
| (3) 「最適」商品企画・開発 | (3) 「努力」総務 |
| (4) 「最適」調査分析 | (4) 「努力」品質管理 |
| (5) 「最適」顧客開発 | (5) 「努力」経理 |
| (6) 「最適」広告・宣伝 | |

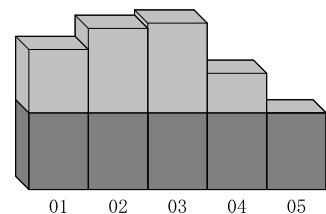
【仕事に立ち向かう姿勢】

- 0 1 : 積極性
- 0 2 : 責任感

受検者の外見的な見た目ではなく「心の顔」をイラストで映し出そうとしています。

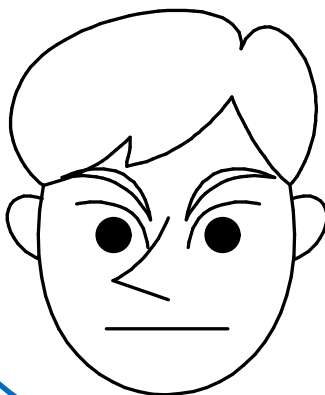
【組織だって仕事を進める能力】

- 0 1 : 指導性
- 0 2 : 協調性
- 0 3 : 共感性
- 0 4 : 親和性
- 0 5 : 従順性



【心理要素イメージ】

- 眉の太さ：指導性
- 眉の傾き：従順性
- 瞳の直径：達成欲求
- 目の傾き：達成欲求+求知欲求
- 鼻の高さ：顕示欲求
- 口の形状：親和欲求+協調性
- 顔の輪郭：性格類型
- 逆三角顔 = 思索型
- 丸顔 = 活動型
- エラ顔 = 積極型
- 角顔 = 努力型
- 細長顔 = 自制型



【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性	██████████	27
(2) 海外など精神力の必要な職務	██████████████████	68
(3) 足腰のよさが武器になる職務	██████████████████	59
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	██████████████████	48
(5) 標準化された仕事や工場労働	██████████	35

【当人の傾向】

「内勤型職務」 ◆ 「外勤型職務」
 「組織型人間」 ◆ 「非組織人間」

【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力							
積意根責	極欲気任	実熱強感	行意さ	決断勇気	指導力	リダ 頼	自己信頼	調整力	折衝力	独創斬新	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
A	A	A	B	B	A	A	A	B	A	A	C	A	A	A	B
A				A				B							

【判定】

定着性・安定性 = -17
 TYPE = 「C」

【面談時のポイント】

持続性が低く、自己評価の根気強さが高い場合、自分自身を理解していないと思われる。
 「適性検査の結果によると、あなたが思っているほどには物事が長く続かないところがあるようです。自分自身ではどう思いますか」

責任感が低く、自己評価の責任感が高い場合、自分を正しく理解していないと思われる。
 「適性検査の結果によると自分で考えているほど責任を果たしていないときもあるようです。あなた自身は責任という事をどのように考えていますか」

気分性と求知欲求の指数がどちらも高いときは一つのことが長続きしない恐れがある。
 「適性検査の結果によると新しいものを求めて次から次へと関心が移るところがあるようですが、自分ではどう思いますか。思い当たるふしがあれば話してください」

面接の際に注意すべき点や、具体的に受検者に質問するとよい内容が表示されます。(特に顕著な問題が見られない場合、こちらに内容が表示されないこともあります。)

