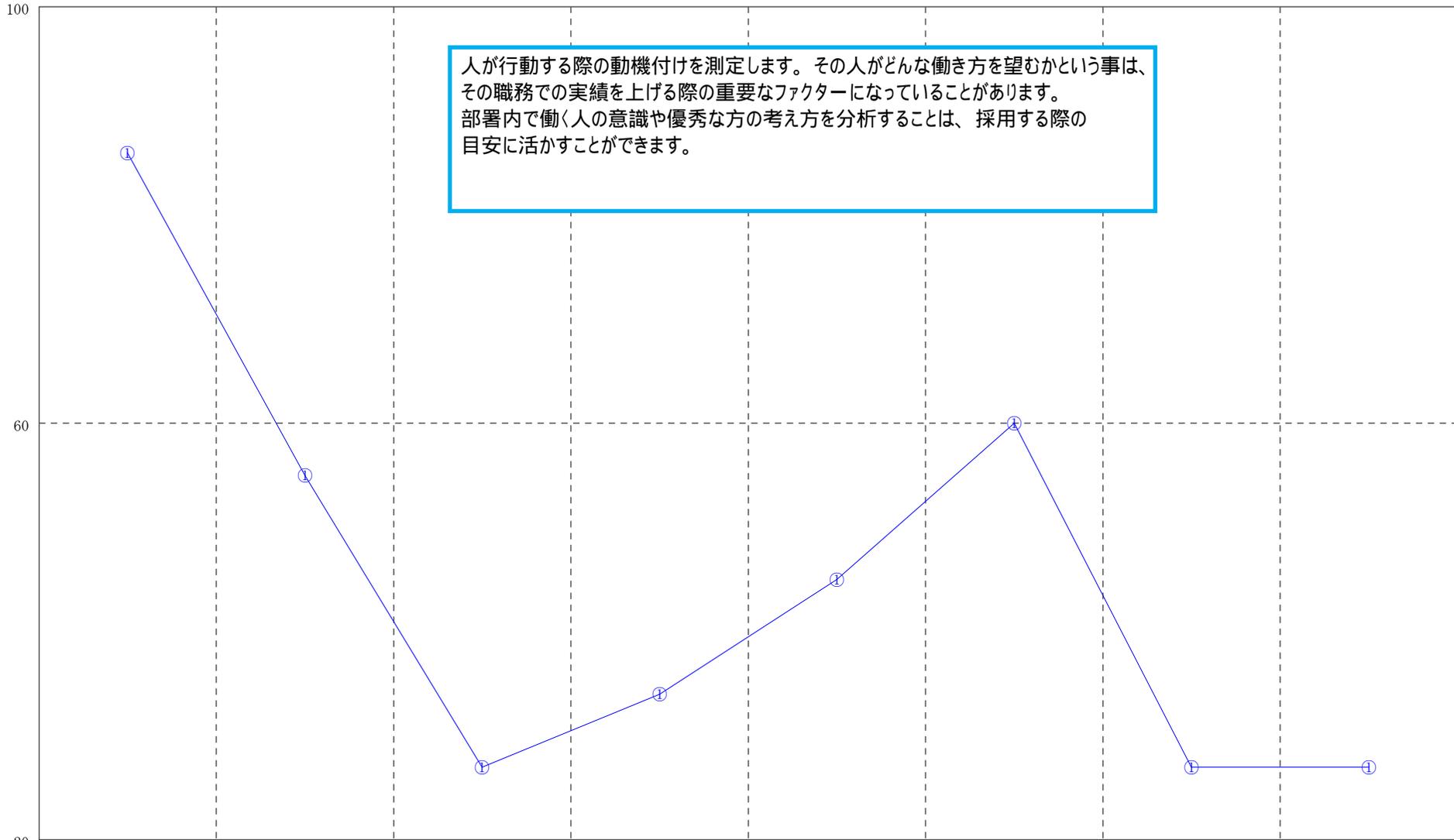


人が行動する際の動機付けを測定します。その人がどんな働き方を望むかという事は、その職務での実績を上げる際の重要なファクターになっていることがあります。部署内で働く人の意識や優秀な方の考え方を分析することは、採用する際の目安に活かすことができます。



理想

専門志向      自己表現      自立志向      人間関係      管理志向      安定志向      評価志向      公私充実

① : 201105テスト